



**Plan de Trabajo
Sector Eléctrico
América Latina y Caribe**

Objetivos Estratégicos de IndustriALL Global Union



5

- **Construir sindicatos fuertes en todo el mundo**
- **Enfrentarse al capital global**
- **Defender los derechos de los trabajadores**
- **Luchar contra el trabajo precario**
- **Garantizar un empleo industrial sostenible**

Plan de trabajo

1. Construir sindicatos fuertes en todo el mundo

- Dar prioridad a la educación sindical (formación en liderazgo)
- fortalecimiento de sindicatos (hacer planes de acción conjunta y coordinada)
- Fusiones sindicales
- Incrementar la membresía de sindicatos a IndustriALL
- Aumentar la afiliación de trabajadores terciarizados
- Programar capacitación para trabajos en equipo
- Actualizar nuestras agendas de debates y planes de formación (pensar en futuro, Industria 4.0,...)
- Luchar contra las prácticas antisindicales de las empresas
- Apoyar la presencia de mujeres y jóvenes en las estructuras sindicales y su liderazgo

Plan de trabajo

2. Enfrentarse al capital global

- Mejorar la comunicación regional e internacional, así como la comunicación en las redes de las Multinacionales
 - Creación y alimentación de un Grupo Cerrado en Facebook para compartir información y Grupo de WhatsApp)
 - Divulgación de tácticas o precedentes utilizados por cada sindicato respecto a los ataques a derechos y Neg.colectiva
 - Mejorar coordinación del sector con IndustriALL para la resolución de problemas, campañas, acciones solidaridad...
 - Incentivar a los sindicatos a participar en las reuniones sectoriales de IndustriALL. (reuniones previas físicas y Skype)
- Tener una posición común como grupo y establecer políticas
- Exigir que los AMM existentes y futuros se respeten y apliquen en la región
- Retomar el trabajo de construcción de la red AES (con UNI en el pasado)
- Construcción de la red EPM

Plan de trabajo

3. Defender los derechos de los trabajadores

- Obligar a los gobiernos a cumplir la ley y ratificar los convenios de la OIT
- Luchar contra las prácticas injustas sobre el despido de líderes sindicales y la discriminación
- Centrarse en las negociaciones sociales para aumentar el empleo y la seguridad social, la protección social, los salarios y las promociones
 - Estar más unidos y coordinados. Campañas conjuntas.

Plan de trabajo

4. Luchar contra el trabajo precario

- Compartir cláusulas de los contratos colectivos sobre trabajo precario (realizar mapeo sobre la región)
- Crear un Plan de Acción especial para abordar el trabajo precario cuando y donde sea necesario
- Rechazar el uso de trabajadores de agencia o de empresas temporales
- Garantizar la seguridad y salud en el trabajo de los trabajadores terciarizados
- Organizar y sindicalizar trabajadores precarios / terciarizados

Plan de trabajo

5. Garantizar un empleo industrial sostenible

- Incluir el empleo industrial sostenible en la negociación colectiva
- Insistir en los derechos de los trabajadores a conocer plenamente los riesgos laborales, así como la posibilidad de rechazar un trabajo peligroso; Y participar efectivamente en la toma de decisiones sobre salud y seguridad
- Exigir puestos en los Comités de Seguridad y utilizarlos para hacer valer los derechos de seguridad y salud de los trabajadores

Gracias por vuestra atención!

Diana Junquera Curiel

djunquera@industriall-union.org

@IndustriALL_GU



@IndustriALLGlobalUnion



www.industriall-union.org

